



คำสั่งโรงพยาบาลกันตัง

ที่ ๑๗๔ /๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการชุด STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาคต้องประชาชนและสังคมไทยในระยะที่ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริงประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและระหabilidad ของผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในเชิงประจําวันและการแสดงออกผ่านสื่อสารมวลชนและสื่อสังคมออนไลน์ ต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่น่าぞน่าเจ็บปวด ใจ痛 และทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชน ไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่เพียงพอ มีความละเอียดอ่อนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม เพื่อให้ภาครัฐตั้งกล่าวสามารถอบรมรุ่นๆ ให้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับเปลี่ยนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยการใช้หลักบูรณาการ “STRONG” เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการต่อต้านทุจริตอื่นๆ ประกอบ

๑. S (sufficient) การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำเนินการจริงๆ รวมทั้งเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต
๒. T (Transparent) การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบเป็นที่ตั้ง
๓. R (Realize) มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. O (Onward) การมีแนวคิดมุ่งพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ยอมท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน
๕. N (Knowledge) การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต
๖. G (Generosity) การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์ของชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเขิงรุก โดยการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยการอบรม STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อบลูกรัก STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลกันตัง
๒. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกรวม
อย่างในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลกันตัง
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเขิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร
๔. เพื่อยกระดับความรับรู้การทุจริตขององค์กร

แนวทางการขับเคลื่อนชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง

๑. สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริตโดยโค้ช
ต้องมีความเข้าใจในหลักบูรณาการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงต้านทุจริตต่อ^{บุคคลหรือกลุ่มบุคคล}
๒. สร้างแนวคิดร่วมสมาชิกและเครือข่ายชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เป็นกลไก
เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายต้านทุจริต
๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชุมชนเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ
สำนักงาน ปปช.สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลกันตัง สมาชิกและเครือข่ายทุจริต
๔. ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมาภัยจิตพอเพียงต้านทุจริตที่
เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรม
ต้านทุจริต
๕. ชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงาน ของชุมชน
และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชุมชนจิตพอเพียงต้านทุจริตประจำปี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการ
ประยุกต์และบูรณาการหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับการสร้างความ
โปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม translate ระหว่างรับรู้และฝรั่ง
ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์กร ให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ
จริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. เกิดเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

คณะกรรมการชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลลักษณ์ตัง

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลไกชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลลักษณ์ตัง ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลลักษณ์ตัง ประกอบด้วย

๑. นายสมเกียรติ พยุหเสนารักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลักษณ์ตัง	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพณัชกร มีสิทธิ์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลลักษณ์ตัง	กรรมการ
๓. นางสุรีย์ ลีลาธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๔. นายชัยรักษ์ นาคช่วย	หัวหน้ากลุ่มงานภาสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๕. นายปรีชา ถินนัยธร	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๖. นางทิชากร แก่นอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๗. นางสาวสุวารี ลิ้มไทย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางอัจฉราภรณ์ หลงละเลิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสุจิรา วนิชานันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสิริลักษณ์ พุ่มบ้านเช่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวดวงแก้ว สุทธินันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางวิลัยรัตน์ บุญพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรพิน แซ่เตี้ยยว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายกษิติศ กิมเฉียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางปิยะฉัตร 祚ารเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางญาวิตา ตั้งปอง	หันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางอทิตา หยงสดาร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายจรวรยา ศิริราช	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๙. นางวัฒนา ชมภูนุช	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวสุดารัตน์ เกตุรัตน์	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวนิสาคร วีระกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางธิตาภา ชุ่นราช	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. นางวรรุณี ระเบียบดี	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๒๔. นางมธุวรรณ บุรินอก	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวจันทร์จิรา เกลี้ยงแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

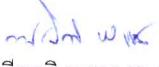
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- กำหนดวัตถุประสงค์ ระเบียบแผนงานการดำเนินการโครงการและกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยสะท้อนถึงความคิดริเริ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลักษณ์ตัง
- สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจกรรมที่เกี่ยวกับชุมชน จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. สรุปวิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่นและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบ
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชุมชนประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมการทุจริต
๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะกรรมการ และสมาชิกชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๖. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงาน ต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๗. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรมและความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๘. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลกันตั้งสมัครสมาชิกชุมชนและร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
๙. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔


(นายสมเกียรติ พยุหเสนารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง โทร.๐ ๗๔๒๕ ๑๒๕๖ ต่อ ๑๑๑๐
ที่ ๑ ตง ๑๐๓๒.๓๑๐๔/๒๐๒.๙

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดตั้งชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) ซึ่งเป็นความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน STRORN จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง และระเบียบชุมชน STRORN จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชุมชนฯ เพื่อรับรองค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกิจกรรมการโรงพยาบาลกันตัง เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน และใช้เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกันตัง

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน STRORN จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง

๓.๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในระเบียบชุมชน STRORN จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่ตามข้อ 3.1 และ 3.2 บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกันตัง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นามธุรูรน บุรีนอก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

ไม่อนุญาต

นายสมเกียรติ พยุหเสนารักษ์

(นายสมเกียรติ พยุหเสนารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง