

ระเบียบข้อบังคับ
ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลกันตัง จังหวัดตรัง



KANTANG STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๐ – พ.ศ.๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะที่ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริงประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้นมีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชน ไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่เพียงพอ มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลกันตัง เป็นสมาชิกชมรม

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยกย่องว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างแท้จริง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลกันตังมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ สถานที่

ข้อ ๑. กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง”

ข้อ ๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม คือ โรงพยาบาลกันตัง จังหวัดตรัง

/หมวดที่ ๒...

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

ข้อ ๓. วัตถุประสงค์เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลกันตัง
๒. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความอายในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลกันตัง
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร
๔. เพื่อยกระดับความรู้การทุจริตขององค์กร

หมวดที่ ๓
สมาชิก

ข้อ ๔. ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลกันตัง จังหวัดตรัง

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕. ให้สมาชิกของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิก

- (๑) ตาย
- (๒) โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
- (๓) ลาออกจากราชการ

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖. สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- (๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึง ข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- (๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- (๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

ข้อ ๗. คณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส

/ข้อ ๘. บทบาทหน้าที่...

ข้อ ๘. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลกันตัง ดังนี้

- (๑) กำหนดวัตถุประสงค์ ระเบียบแผนงานการดำเนินการโครงการและกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยสะท้อนถึงความคิดริเริ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกันตัง
- (๒) สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจกรรมที่เกี่ยวกับชมรม จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามปรับปรุงการบริหารหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
- (๓) สรุปรวิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่นและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบ
- (๔) ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
- (๖) ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
- (๗) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๘) เชิญชวน รมณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลกันตังสมัครสมาชิกชมรมและร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

หมวดที่ ๗

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

ข้อ ๙ มีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ดังนี้

- (๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
- (๓) หลักในการทำงาน ๔ ป. ได้แก่ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

หมวดที่ ๘

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๐. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๑. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสมเกียรติ พุทธิเสนาภิรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง