



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง

ที่ ตง ๐๐๓๒.๓๑๐๑/๑๙๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกันตัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากข้อคำถามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิทยาลัยใหม่ Next Normal

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกันตัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ๓. ข้อพิจารณา

๑. หากเห็นชอบ ขอความกรุณาลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกันตัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ขออนุญาตนำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกันตัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อรับทราบโดยทั่วกัน

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมธุวรรณ บุรีนอก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต  ไม่อนุญาต

(นายสมเกียรติ พุทเสนารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง