



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง
ที่ ตง ๐๐๓๒.๓๑.๐๗... / ๙๙๕ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒ โรงพยาบาล และได้ดำเนินการตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง จึงขอส่งสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒ รายละเอียดสิ่งที่แนบมา ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นาย พชร

(นางสาวนิสาคร วีระกุล)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสมเกียรติ พยุหเสนาธักษ์

(นายสมเกียรติ พยุหเสนาธักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง

ที่ ๑๗ ๐๐๓๒.๓๑๐๑/

วันที่

กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่เอกสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน “รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง

๒๙. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓๐. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง ได้จัดทำรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓๑. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตัง จึงขออนุมัตินำรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒ เมย์แพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ดังรายละเอียดที่แนบมา

๓๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจันทร์จิรา เกลี้ยงแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง

- เพื่อโปรดพิจารณา

อนุญาต ไม่อนุญาต

(นางสาวนิสาคร วีระกุล)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสมเกียรติ พยุหเสนารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกันตั้ง

ตามประกาศโรงพยาบาลกันตั้ง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลกันตั้ง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกันตั้ง

ชื่อหน่วยงาน : ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันตั้ง.....

วัน/เดือน/ปี : ...๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : ...แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี

๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

...แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๒

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ค. เพชร

(นางสาวนิสาคร วีรกุล)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ...๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นายสมเกียรติ พยุหเสนารักษ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันตั้ง

วันที่ เดือน ปี พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พีระ พิ

(นายณัฐพล ภาระนุช ใจดี กกจ.)

ตำแหน่ง ผู้จัดการ ค ๐๙๘๗๐๑๓๐

วันที่ เดือน พ.ศ.

「บัตร์การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี 2562

ภายใต้กลไกการตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตั้ง

มาตรฐานที่ 4 Governance Excellent

แผนงานที่ 15 ระบบธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|--|--------------------------------------|
| ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนรู้จักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | มีการรายงานอุบัติการณ์ที่ไม่พึงประสงค์อย่างน้อย 100 ของอุบัติการณ์ที่ได้รับรายงาน | ไม่พบอุบัติการณ์ | |
| เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับที่ 1 ปีงบประมาณ 2562 | เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับที่ 1 ปีงบประมาณ 2562 | ร้อยละ 100 ของบุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มและหัวหน้างานรับรู้และเข้าใจและปฏิบัติตามคู่มือฯ | ร้อยละ 100 |
| มีการสำรวจการรับรู้คู่มือฯ | หน้า เว็บไซค์/เอกสารให้หน่วยงาน | ไม่พบอุบัติการณ์การท้าผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่พบอุบัติการณ์ |
| เสริมสร้างและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการประชุม/อบรม | รับทราบ - ประชุม - อบรม | เวลาการประชุม เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง | ร้อยละ 70 ร้อยละ 95 ร้อยละ 100 |
| มาตรการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน | มีการรายงานการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน | ทุกหน่วยงานมีการจัดทำรายงานฯ | ร้อยละ 100 |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ประจำปี 2562
โรงพยาบาลกันตัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

คุณภาพสตรที่ 4 Governance Excellent
แผนงานที่ 15 ระบบธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสร้างความตระหนัก

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|--|--|
| การจัดซ่องทางรับข้อร้องเรียน/ชุมชนเชย | เพิ่มช่องทางรับข้อร้องเรียน | ผู้รับบริการเข้าถึงช่องทางการรับข้อร้องเรียน | ผู้รับบริการใช้ทุกช่องทาง |
| แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ | ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน | ทุกช่องทาง | |
| | | ร้อยละ 100 ของข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข | ร้อยละ 100 |
| จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | |
| 2.1 ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ | ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ | มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานของ รพ. |
| วันสงกรานต์ | วันสงกรานต์ | ทุกหน่วยงาน | เข้าร่วมกิจกรรม |
| 2.2 เลี้ยงพระวันผู้สูงอายุ/อสม | เลี้ยงพระวันผู้สูงอายุ/อสม | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ รพ.กันตังให้ความร่วมมือในการสืบทอดวัฒนธรรมและประเพณีสงกรานต์ | เจ้าหน้าที่ รพ.กันตังให้ความร่วมมือในการสืบทอดวัฒนธรรมและประเพณีสงกรานต์ |
| | | ร้อยละ 85 | |
| | | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่และบุขุนชนมีสัมพันธภาพ | เจ้าหน้าที่และบุขุนชนมีสัมพันธภาพ |
| | | ที่ดี | ที่ดี ร้อยละ 85 |
| | | ร้อยละ 80 ของการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม | ผลการประเมินจริยธรรมองค์กร ณ สค.62 |
| | | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมและบุขุนชนมีความสุขในการดำเนินชีวิต | ผลการประเมินความสุขในการทำงาน |
| | | | ณ สค.62 |
| 2.3 ตักบาตรข้างเตียง พุทธสุดท้าย ของเดือน | ตักบาตรข้างเตียง พุทธสุดท้าย ของเดือน | กิจกรรม มีการกิจกรรม จำนวน 12 ครั้ง/ปี | มีการดำเนินกิจกรรมตักบาตรข้างเตียงในหอผู้ป่วยใน ทั้ง 3 หอ จำนวน 9 ครั้ง(ตค 61- มิย.62) |
| 2.4 การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย สอดคล้องตัวเองให้ผู้ป่วย ระยะสุดท้ายตามความต้องการ ของญาติ | ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแล แบบประคับประคองอย่างเป็นองค์รวม และเหมาะสม ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลรักษา อย่างต่อเนื่องไปจนวาระสุดท้ายของ ชีวิต | ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแล แบบประคับประคองอย่างเป็นองค์รวม และเหมาะสมร้อยละ 90% ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลรักษา อย่างต่อเนื่องไปจนวาระสุดท้ายของ ชีวิต ร้อยละ 90% | ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแล แบบประคับประคองอย่างเป็นองค์รวม และเหมาะสมร้อยละ 98 ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลรักษา อย่างต่อเนื่องไปจนวาระสุดท้ายของ ชีวิต ร้อยละ 95 |
| | เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแล และเสียชีวิตตามความต้องการ | เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแล และเสียชีวิตตามความต้องการ ร้อยละ 90% | เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแล และเสียชีวิตตามความต้องการ ร้อยละ 95 |